



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ambito Territoriale di Reggio Calabria Ufficio VI

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
(art.40, comma 3-sexsies, Decreto legislativo 165/2001)

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA di Sede -

Modulo I – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	29.07.2024
Periodo temporale di vigenza	<i>Annuale. Limitato alla retribuzione degli istituti contrattuali di cui al CCNI del 14.05.2024</i>
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) <ul style="list-style-type: none">• <i>Dott. Antonino Domenico CAMA -Dirigente Ufficio VI</i>• <i>Dott. Salvatore Nucera – Funzionario Ufficio VI</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): <ul style="list-style-type: none">• <i>F.P.–CGIL– assente benché regolarmente convocata</i>• <i>CISL FP - Francesco Ferro</i>• <i>UIL- P.A. – assente benché regolarmente convocata</i>• <i>CONFSA UNSA Antonino Iannò - Ernesto Zizza (RSA)</i> RSU: <ul style="list-style-type: none">• <i>Demetrio CASSALIA</i>• <i>Maria Angela TASSONE</i>• <i>Antonio DI TOMMASO -assente benché regolarmente convocato.</i>
Soggetti destinatari	<i>Personale ministeriale del M.I.M. in servizio presso l'Ufficio VI A.T. di Reggio Calabria.</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<i>Utilizzo di disponibilità finanziarie assegnate per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui al CCNI del 14.05.2024.</i>

Rispetto dell' iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organizzazione di controllo interno. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi. <i>Descriverli.</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	E' stato adottato il <i>piano della performance</i> previsto dall'art.10 del decreto legislativo 150/2009.
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2, del decreto legislativo 150/2009.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del decreto legislativo 150/2009.
		La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art.14, comma 6, del decreto legislativo 150/2009.

Modulo II - Relazione

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

Il CCNI del 14.05.2024 concerne i criteri e le modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 da destinare al personale non dirigente del M.I.M., appartenente al comparto funzioni centrali assegnato nell'anno 2022.

In applicazione del predetto Contratto, il M.I.M. ha comunicato con nota prot. n. 15551 del 24.05.2024, l'assegnazione dei fondi, per tutti gli UU.SS.RR., per la retribuzione degli istituti contrattuali di cui all'art. 4 (*centralinisti non vedenti*), all'art. 9 (*retribuzione performance organizzativa*) e art. 10 (*retribuzione differenziazione premio individuale*) e art. 11 (*retribuzione performance individuale*) e art. 12 (*contrattazione di sede*).

La contrattazione che si sottopone al controllo attiene alla retribuzione degli istituti oggetto di contrattazione non prevedendo, il CCNI del 14.05.2024, anche la contrattazione della retribuzione dei centralinisti non vedenti e della performance organizzativa nonché degli altri istituti retribuitivi non oggetto di contrattazione.

Conformemente a quanto stabilito nel D.M. prot. n. 971 del 25/11/2013, la Contrattazione stipulata tra la parte pubblica dell'Ufficio VI A.T. Reggio Calabria e la parte sindacale in data 29.07.2024 ha considerato i criteri di valutazione della performance individuale (autonomia e responsabilità riferite al corretto svolgimento dei compiti assegnati - Tempestività nello svolgimento dei compiti assegnati - Capacità di relazionarsi con l'utenza e/o all'interno dell'ufficio - Collaborazione e flessibilità all'interno dell'ufficio - Abilità e competenza) prevedendo l'attribuzione, con adeguata motivazione, per ogni dipendente di un valore massimo di 11 punti per ciascuna categoria di comportamento. Infine, è da evidenziare, che nella contrattazione decentrata di sede, si è stabilito che l'importo fissato per la contrattazione di sede (art. 12) dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, pari a € 18.159,72 lordo dipendente, giusta nota dell'USR Calabria prot. n. 13184 del 30.05.2024, è destinato alla performance individuale secondo le modalità, che tengono conto del contenuto e delle norme contrattuali richiamate dall'art. 12 del CCNI 14/05/2024 come dettagliate nell'Ipotesi di Contrattazione integrativa di sede del 29.07.2024 di questo Ambito Territoriale.

RC, 29.07.2024

Il Dirigente Ufficio VI – A.T. RC

Antonino Domenico Cama

Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione digitale e norme ad esso connesse