



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

Verbale della seduta del 2 settembre 2024

Il giorno 2 del mese di settembre dell'anno 2024, alle ore 11.20, presso la sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, sito in Via Sant'Anna II Tronco, Località Spirito Santo – Reggio Calabria, come da nota di convocazione prot. n. 13769 del 28/08/2024, la delegazione di parte pubblica incontra le OO.SS. Territoriali del Comparto Ministeri e la RSU dell'Ufficio nelle persone appresso elencate:

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Dott. Antonino Domenico CAMA – Dirigente Ufficio VI AT RC	Confederazioni e OO.SS. Territoriali:
Dott. Salvatore NUCERA – Funzionario Ufficio VI AT RC	(FP CGIL) assente benché regolarmente convocata
	(CISL FP) Francesco FERRO (RSA)
	(UIL PA) Patrizia FOTI
	(CONFSAL-UNSA) Antonino IANNO' - Ernesto ZIZZA (RSA)
	RSU:
	Demetrio CASSALIA
	Antonio DI TOMMASO
	Maria Angela TASSONE

Presiede la riunione il Dirigente dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria, dott. Antonino Domenico Cama.

Verbalizza la dott.ssa Antonella Ieropoli (Segreteria del Dirigente).

Il dott. Cama saluta i presenti e li ringrazia per la partecipazione alla riunione.

All'ordine del giorno: Sottoscrizione definitiva contratto di sede concernente criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (FRD) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente ANNO 2022 – CCNI sottoscritto il 14 maggio 2024.

A seguito dell'esito positivo del preventivo controllo di regolarità amministrativo contabile reso dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il MIM con visto n. 652 del 07/08/2024, comunicato con nota prot. n. 18501 del 07/08/2024, le parti presenti sottoscrivono in via definitiva la contrattazione di



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI - Ambito Territoriale di Reggio Calabria

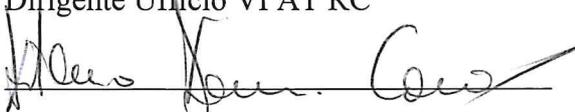
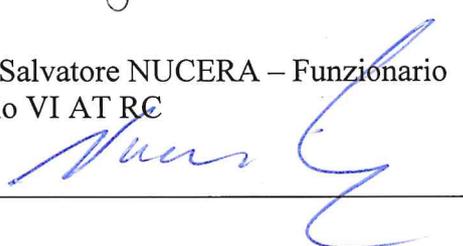
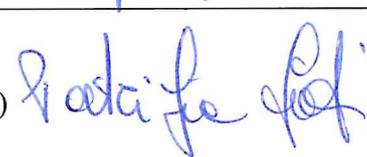
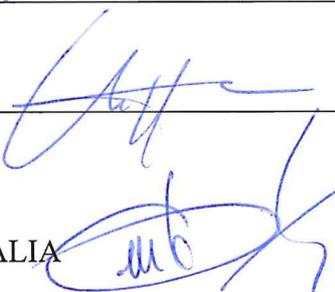
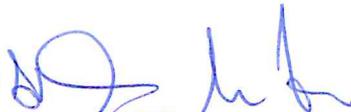
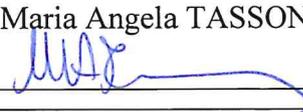
Via S. Anna II tronco loc. Spirito Santo - 89128 REGGIO CALABRIA - Tel. 0965871111 - Codice Ipa: m_pi

sede, con la modifica richiesta dall'UCB "che in sede di sottoscrizione definitiva dell'accordo venga effettuata la correzione dell'importo pari a 3.631,94 (corrispondente al 20% di euro 18.159,72) anziché 3.621,00 riportato nell'ipotesi di accordo".

La contrattazione definitiva di sede si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante.

Il presente verbale viene chiuso alle ore 11:45.

Letto, confermato e sottoscritto.

PARTE PUBBLICA	PARTE SINDACALE
Dott. Antonino Domenico CAMA – Dirigente Ufficio VI AT RC 	Confederazioni e OO.SS. Territoriali:
	(CISL FP) 
Dott. Salvatore NUCERA – Funzionario Ufficio VI AT RC 	(UIL PA) 
	(CONFSAL UNSA) 
	RSU: Demetrio CASSALIA 
	Antonio DI TOMMASO 
	Maria Angela TASSONE 

La segretaria verbalizzante Antonella Lenzi



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

Contrattazione integrativa di sede dell'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - anno 2022 – C.C.N.I. 14 maggio 2024.

Il giorno 2 del mese di settembre 2024, a seguito di regolare convocazione, ha luogo l'incontro tra la delegazione di parte pubblica e quella di parte sindacale, di cui è stata verificata la rappresentatività sindacale delle sigle presenti al tavolo delle trattative, per procedere alla sottoscrizione dell'Ipotesi di Contrattazione integrativa di sede dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria su criteri e modalità di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente - anno 2022 – C.C.N.I. 14 maggio 2024.

PREMESSE

In data 14 maggio 2024, la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale sottoscrivevano definitivamente il CCNI del Ministero dell'Istruzione e del Merito relativo al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali su "*Criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente del Ministero dell'Istruzione e del Merito - anno 2022*".

Con nota protocollo AOODGRUF n. 15551 del 24/05/2024, la Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie del Ministero comunicava "*che a seguito del definitivo parere positivo degli organi di controllo è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.I. FRD 2022 secondo le indicazioni le degli organi di controllo*".

Con la suddetta nota, la Direzione Generale per risorse umane e finanziarie del Ministero invitava gli Uffici Scolastici Regionali ad avviare e concludere le distinte contrattazioni di sede con le OO.SS. di riferimento in conformità ai criteri contenuti nel C.C.N.I.

Con decreto AOODRCAL 13184 del 30/05/2024, il Direttore Generale dell'USR per la Calabria disponeva la ripartizione delle risorse finanziarie tra gli uffici sede di contrattazione sulla base del numero complessivo dei dipendenti valutati positivamente.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI STABILISCONO E CONCORDANO QUANTO SEGUE

La delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, preso atto delle disposizioni contenute nella citata Contrattazione Collettiva Nazionale Integrativa, si uniformano al loro contenuto recependole *in toto*.

In particolare, il citato CCNI all'art. 8 prevede quattro diverse classi di merito della valutazione declinate secondo il punteggio complessivo di valutazione compreso tra 0 e 100, a condizione che il punteggio delle sezioni della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal sistema.

Il CCNI prevede:

1. la retribuzione della performance organizzativa;
2. la retribuzione della performance individuale;
3. la maggiorazione della performance individuale;
4. l'importo della contrattazione di sede pari al 20% della risorsa disponibile per la retribuzione



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

della performance;

5. la retribuzione dei centralinisti non vedenti.

1. La risorsa, pari a **€ 36.319,44** (lordo dipendente), destinata a retribuire la performance organizzativa del personale non dirigente del comparto Funzioni centrali in servizio presso quest'Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria, viene ripartita fra i beneficiari secondo le modalità di calcolo stabilite dall'art. 9 del CCNI del 14/05/2024.

In merito alla performance individuale e la sua maggiorazione, il medesimo CCNI prevede la relativa disciplina all'art. 10 ed all'art. 11.

2. Per quanto attiene alla parte delle risorse finanziarie destinata alla performance individuale disciplinata dalla contrattazione di sede, è stata assegnata all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, con decreto prot. AOODRCAL 13184 del 30/05/2024, la somma al lordo dipendente di **€ 35.223,92**, che viene ripartita fra i beneficiari secondo le modalità di calcolo stabilite dall'art. 11 del CCNI del 14/05/2024.

In particolare, sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione, il personale è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1) > 84 sino a 100 punti 100%
- 2) > 74 sino a 84 punti 90%
- 3) > 50 sino a 74 punti 80%
- 4) da 20 sino a 50 punti 70%

Il personale percepisce la retribuzione della performance individuale a condizione che il punteggio della sezione della valutazione dei comportamenti organizzativi sia superiore a 10, come previsto dal Sistema.

3. In merito alla differenziazione del premio individuale, l'art. 10 del C.C.N.I. FRD del 14 maggio 2024 prevede che, in attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del comparto Funzioni centrali-triennio 2016/2018, al 10% dei dipendenti valutati positivamente è destinata la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale. Il medesimo C.C.N.I. FRD del 14 maggio 2024 prevede, all'Allegato D, che le unità destinatarie della maggiorazione relative a tutti i dipendenti dell'USR per la Calabria corrispondono al numero di 17.

Le unità destinatarie della maggiorazione, pari al 10% del numero dei dipendenti valutati positivamente ed in servizio, nell'anno di riferimento, presso l'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria corrispondono a **numero 4** (cioè il 10% dei 41 dipendenti valutati positivamente, con arrotondamento per difetto). Con il citato decreto di ripartizione delle risorse, di cui al prot. AOODRCAL 13184 del 30/05/2024, è stata assegnata all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria l'importo totale lordo dipendente di **€ 1.063,00**.

In merito ai criteri per l'individuazione dei dipendenti dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria a cui sarà destinata la maggiorazione del premio individuale, si rimanda a quelli previsti dall'art. 10 del C.C.N.I. FRD del 14 maggio 2024.

In particolare, in applicazione di tale articolo, "A parità di valutazione complessiva, per coloro che hanno conseguito il punteggio massimo all'interno del range superiore ad 84 sino a 100 punti, si applicano i seguenti titoli di preferenza" individuati nel medesimo articolo, nell'ordine che si stabilisce come segue:



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria

Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

- 1) *La valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati (di cui alla sezione 2 della scheda di valutazione prevista dal Sistema).*
- 2) *maggior numero di giorni di servizio nel corso dell'anno 2022 (convenzionalmente 360 giorni per intero anno) al netto dei seguenti periodi di assenza:*
 - a. *Periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;*
 - b. *Periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;*
 - c. *Periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro del personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro ufficio del Ministero;*
 - d. *Periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;*
 - e. *Periodo di assenza per aspettativa senza assegni;*
 - f. *Periodo di congedo continuativo o frazionato di cui al d.lgs 26 marzo 2001, n. 151- art. 42, comma 5.*
- 3) *Media della valutazione complessiva conseguita nei tre anni precedenti;*
- 4) *Media del numero di giorni di servizio nel corso dell'ultimo triennio (convenzionalmente 360 giorni per anno intero) al netto dei periodi di assenza di cui al punto precedente”.*

Considerato che, con riguardo alla maggiorazione del premio individuale, si rende necessario stabilire criteri di preferenza residuali e dirimenti applicabili qualora quelli elencati nell'art. 10 comma 3, CCNI 14/5/2024 non fossero sufficienti ad individuare i n. 4 beneficiari, e che l'art. 50, commi 4 e 7, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 e l'art. 12, comma 3 CCNI 14/5/2024, prevedendo la possibilità per la contrattazione di sede di adeguare quanto previsto in materia dalla contrattazione integrativa nazionale, consente alla contrattazione di sede di stabilire ulteriori criteri di preferenza residuali, le parti statuiscono quanto segue.

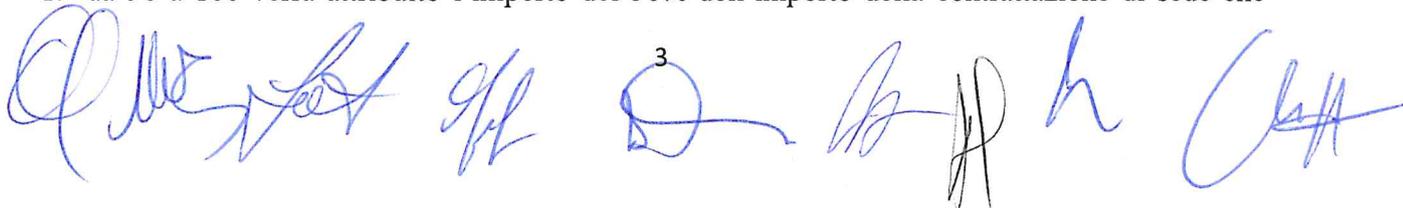
Quali titoli di preferenza, ulteriori e residuali, da impiegare, oltre a quelli precedentemente indicati, le parti, ai sensi dell'art. 12, comma 3, del sopracitato CCNI prevedono quale ulteriore titolo di preferenza, quello della maggiore anzianità di servizio complessiva nei ruoli dell'ex MPI, ex MIUR e MIM e, subordinatamente, a parità del suddetto valore, individuano, quale ulteriore titolo di preferenza, quello della maggiore età anagrafica.

L'attribuzione della maggiorazione del premio individuale sarà effettuata nel rispetto del principio di rotazione.

4. Alla contrattazione di sede (art. 12) dell'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria, il cui importo di spettanza è stato determinato in **€ 18.159,72** lordo dipendente, giusta nota dell'USR Calabria prot. n. 13184 del 30/05/2024, sarà destinato alla performance individuale secondo le seguenti modalità, che tengono conto del contenuto e delle norme contrattuali richiamate dall'art. 12 del CCNI 14/05/2024.

Ciò esposto, si individuano di n. 3 classi di punteggio a ciascuna delle quali verrà assegnato un valore percentuale dell'importo previsto e come di seguito specificato:

1. da 98 a 100 verrà attribuito l'importo del 50% dell'importo della contrattazione di sede che





Ministero dell'Istruzione e del Merito
Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria
Ufficio VI – Ambito Territoriale di Reggio Calabria
Via Lungomare 259 - 88100 CATANZARO - Tel. 0961734411 - Codice Ipa: m_pi

- risulta pari a € 9.079,00 (50% di 18.159,72).
- da 95 a 97 verrà attribuito l'importo del 30% dell'importo della contrattazione di sede che risulta pari a € 5.447,00 (30% di 18.159,72);
 - da 20 a 94, verrà attribuito il 20% dell'importo della contrattazione di sede che risulta pari a € 3.631,94 (20% di 18.159,72).

I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio.

5.All'Ufficio VI Ambito Territoriale di Reggio Calabria è stata assegnata la somma di **€ 1.116,41** che verrà utilizzata per integrare la quota da destinare alla retribuzione dei centralinisti non vedenti per il FRD 2022.

La Direzione Generale dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria, quale Punto ordinante della spesa nell'ambito dell'applicativo NoiPa, provvede all'autorizzazione al pagamento dei compensi scaturenti dal presente accordo e da quello di cui al C.C.N.I. FRD del 14 maggio 2024.
In merito alla retribuzione dei centralinisti non vedenti e ipovedenti, si rimanda alle previsioni dell'art. 4 del C.C.N.I. FRD del 14 maggio 2024.

Il contratto di sede è disposto in conformità dei criteri contenuti nel C.C.N.I. FRD del 14 maggio 2024 e, per quanto non espressamente regolato, si rimanda ad esso.
Qualora insorgano controversie, si applicano la previsione del Sistema di misurazione e valutazione della performance e le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.
Letto, approvato e sottoscritto

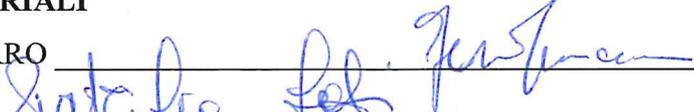
Reggio Calabria, li 02/09/2024

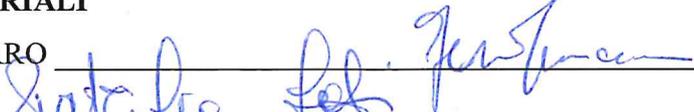
PER LA PARTE PUBBLICA

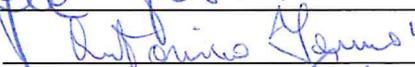
IL DIRIGENTE Antonino Domenico CAMA 

IL FUNZIONARIO Salvatore NUCERA 

PER LE OO.SS. TERRITORIALI

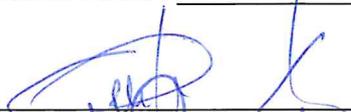
CISL FP Francesco FERRO 

UIL PA Patrizia FOTI 

CONFSAL-UNSA Antonino IANNO' 

Ernesto ZIZZA 

PER LA RSU

Demetrio CASSALIA 

Antonio DI TOMMASO 

Maria Angela TASSONE 